

Mittwoch, 26. Juni 2019, 11:00 bis 12:00 Uhr

Gesund mit guter Unternehmenskultur

Marina Alt-Nedvidek, Change Leadership Expertin, Mainz

Sieben Fragen zu einer guten Unternehmenskultur

©Marina Alt-Nedvidek

1) Sinn:

Haben Sie ein Leitbild, das gelebt wird und welches auch den Kundennutzen gut beschreibt?

2) Fokus

Wie beurteilen Sie die Effektivität des Führungskreises, als Team die steckten Ziele und Prioritäten zu erreichen?

3) Mindset

Wie oft geben sich Mitglieder des Führungskreises Feedback und halten sich gegenseitig verantwortlich?

4) Rollen

Ist Ihnen Ihre Rolle und die Rolle der Anderen klar?

5) Zusammenarbeit

Wie häufig beeinflussen schlechte Kommunikation und Übergabefehler die Zusammenarbeit?

6) Strategien

Identifizieren Sie den Hauptengpass zum Wachstum in Ihrem Geschäftsbereich im Businessdreieck (Entwickeln, Verkaufen, Liefern)

7) Umsetzung

Wie effektiv ist das Team des Führungskreises darin, strategische Ziele umzusetzen und auf aktuelle Veränderungen zu reagieren?