

Handout LZG-Telefonfortbildung 29.03.2023

Die Big Five Antwort auf die Arbeitswelt 4.0 - was kann mich stabilisieren?

Professorin Dr. Katrin Keller, Leitung Organisationsentwicklung der ctt Reha-Fachkliniken GmbH, Trier

Kontakt:

Prof. Dr. Katrin Keller

Mobil: +49 1 78-6 70 69 77

www.katrinkeller.com

BIG FIVE

Zu den „BIG FIVE PERSÖNLICHKEITSAKTOREN“ gehören folgende (in Klammern finden Sie jeweils eine kurze Umschreibung):

- 1) *Neurotizismus* (Neigung zu emotionaler Labilität, Ängstlichkeit und Traurigkeit),
- 2) *Extraversion* (Neigung zur Geselligkeit und zum Optimismus; Gegenpol: Introversion als Neigung zur Zurückhaltung),
- 3) *Offenheit für Erfahrung* (Neigung zur Wissbegierde, Interesse an neuen Erfahrungen),
- 4) *Verträglichkeit* (Neigung zum Altruismus, zur Kooperation und Nachgiebigkeit) und
- 5) *Gewissenhaftigkeit* (Neigung zur Disziplin, zu hoher Leistungsbereitschaft Leistung, zur Zuverlässigkeit).

Kürzel Faktor		schwach ausgeprägt	stark ausgeprägt
N	Neurotizismus	selbstsicher, ruhig	emotional, verletzlich
E	Extraversion	zurückhaltend, reserviert	gesellig
O	Offenheit für Erfahrungen	konsistent, vorsichtig	erfinderisch, neugierig
C	Gewissenhaftigkeit	unbekümmert, nachlässig	effektiv, organisiert
A	Verträglichkeit	kompetitiv, misstrauisch	kooperativ, freundlich, mitfühlend

Hinweis | Kostenloser Test: <https://www.123test.com/de/Pers%C3%B6nlichkeitstest/>

ARBEITSWELT 4.0

Eine neue Form von Arbeit, das Konzept New Work, hat nicht das Ziel, Menschen von Arbeit zu befreien, sondern es zielt darauf ab, Arbeit so zu transformieren, dass sie Personen hervorbringt, die sinnerfüllte und selbstbestimmte Tätigkeiten ausüben, bei denen das getan wird, was der Mensch wirklich tun möchte (Bergmann 2004). Im Ursprung ist New Work ergo eine soziale Innovation, die darauf abzielt, das zu tun, was den eigenen Kompetenzen am ehesten entspricht. Dabei besteht der Hauptgedanke Bergmanns darin, Arbeitsbedingungen so zu verändern bzw. anzupassen, dass diese den Arbeitnehmenden die Ausführung von zweckdienlichen und persönlich bedeutsamen Tätigkeiten ermöglichen (Bergmann, 1996). Des Weiteren besteht Bergmanns Gedanke darin, dass einzelne Individuen bei ihrer Suche nach Selbstverwirklichung und dem Sinn sowie Wollen in ihrer Arbeit unterstützt werden (Schnell & Schnell, 2019). Bergmann hat erkannt, dass reine Lohnarbeit für Mitarbeitende nicht ausreicht und dass es eines alternativen Konzepts (New Work) bedarf (Bergmann, 1996).

BUCHEMPFEHLUNG



Beschreibung des Verlags

Durch Zufall lernt Joe, ein unzufriedener Angestellter, den charismatischen Geschäftsmann Thomas kennen. Dieser wird zu Joes Mentor und offenbart ihm die Geheimnisse seines Erfolgs. Seine Unternehmen führt Thomas anhand zweier Leitlinien: Jeder Mitarbeiter muss seine Bestimmung sowie seine »Big Five for Life« kennen, also wissen, welche fünf Ziele er im Leben erreichen will. Diese Ideen helfen Joe, seine Wünsche zu verwirklichen. Doch Thomas will möglichst viele an seinem Wissen teilhaben lassen: Seine gesammelten Aufzeichnungen liegen hier vor Ihnen.